

Scheda per la valutazione delle prestazioni individuali

Dipendente: _____

Periodo di riferimento: anno _____

Fattori di valutazione	Peso indicatore	Valutazione (da 1 a 5)	Totale (valore x peso)
1). Capacità di relazionare e di rapportarsi e collaborare con i colleghi			
2) affidabilità e puntualità nell'espletamento delle attività di competenza;			
3) Capacità di segnalare problematiche e proporre soluzioni operative;			
4) Capacità di relazionarsi con l'utenza esterna			
5) Capacità di adeguare le proprie modalità operative alle nuove necessità			
6) Capacità di operare autonomamente			
Totale punti di valutazione			

	Valutazione finale
Prestazioni individuali	... / 100

Note:

Peso indicatore: ogni fattore vale al massimo 6, per multipli di 0,5 – La somma totale dei pesi così distribuiti deve essere uguale a 20

Valutazione delle voci: 1 = prestazione non adeguata; 2= prestazione sufficiente; 3= prestazione discreta; 4 = prestazione buona; 5 = prestazione ottima

La valutazione numerica deve essere accompagnata da una valutazione descrittiva sintetica.