

SCHEMA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE -

OBIETTIVI	PUNTI
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PER OBIETTIVI RAGGIUNTI	

Punteggio:

5 = punteggio complessivo da 50 a 69

6 = punteggio complessivo da 70 a 89

7 = punteggio complessivo da 90 a 100

FATTORI COMPORTAMENTALI	Punteggio capacità (da 1 a 5)
1 Motivazione, guida, coordinamento collaboratori	
2 Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'ente	
3 Soluzione problemi e gestione situazioni critiche	
4 Collaborazione ed assistenza agli organi istituzionali	
PUNTEGGIO TOTALE	

Punteggio:

1 = punteggio totale da 12 a 13

2 = punteggio totale da 14 a 16

3 = punteggio totale superiore a 16

PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO

FASCE PUNTEGGIO	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE
Inferiore a 7 punti	0% del valore della retribuzione di risultato
Pari a 7 punti	50% del valore della retribuzione di risultato
Pari a 8 punti	75% del valore della retribuzione di risultato
Pari o superiore a 9 punti	100% del valore della retribuzione di risultato

PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DA CORRISPONDERE

Note del valutato

Firma del Sindaco

Firma del Segretario

Data